

## UVOD

Obuka predstavlja planirano nastojanje preduzeća da olakša zaposlenima savladavanje određenih sposobnosti i vještina kako bi uspješnije obavljali posao unutar preduzeća.

Mnoga preduzeća postavljaju pitanje da li je njihovom preduzeću potrebna obuka zaposlenih i da li će imati koristi ako se opredjele za neku od mnogobrojnih tipova obuke.

S toga, predmet ovog istraživanja će biti identifikovanje potrebe za obukom.

Cilj je da se pokažu prednosti i nedostaci obuke u preduzeću, kao i sve veća potreba za obukom u današnjem savremenom društvu. Opisaju zavisnost dobro obučениh zaposlenih i uspješnosti preduzeća, kroz navođenje tipova obuke i kroz praktičan primjer u jednom preduzeću.

Krenućemo od definisanja ciljeva obuke, gdje ću objasniti šta je obuka i osnovne ciljeve obuke. Zatim, priprema za obuku i osnovna načela u projektovanju obuke. Poseban naglasak je na identifikovanju potreba za obukom. Napisane su i metode i tipovi obuke. Sedmi dio u ovom radu je evaluacija obuke. Na kraju je praktičan primjer. Urađena je anketa u preduzeću d.o.o. RM.

## 2.0.OBUKA ZAPOSLENIH

Obuka ili trening zaposlenih se može definisati kao planski napor organizacije da poboljša performanse zaposlenih na njihovom radnom mjestu ili na nekom povezanom radnom mjestu.

Prvi i osnovni preduslov uspješne obuke je jasna identifikacija potreba. Ona može doći kao rezultat inicijative pokrenute u čitavoj organizaciji kao što su uvođenje novog računarskog sistema, ono se može javiti i kao posljedica intervjua kojim se vrši procjena učinka pojedinca gdje se obuka preporučuje da bi se omogućilo napredovanje u službi ili planiranje kadrovske obnove, ili može doći kao rezultat promjene zakona i potrebe usklađivanja sa zakonom. Bez obzira na razlog, potrebu za obukom treba jasno definisati. U tom pogledu nužno je odvojiti želje od potreba, napraviti listu prioriteta, te razlikovati trenutne od budućih potreba.

Kada je riječ o ciljevima obuke oni moraju biti razmljivi i jasni svim učesnicima. Precizno definisanje ciljeva obuke je od neprocjenjive važnosti za fazu evaluacije obuke, kada služe za definisanje relevantnih kriterijuma evaluacije.

Da bi cilj obuke bio transparentan, očigledan i dovoljno jasan potrebo je da ispuni određene uslove :

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**